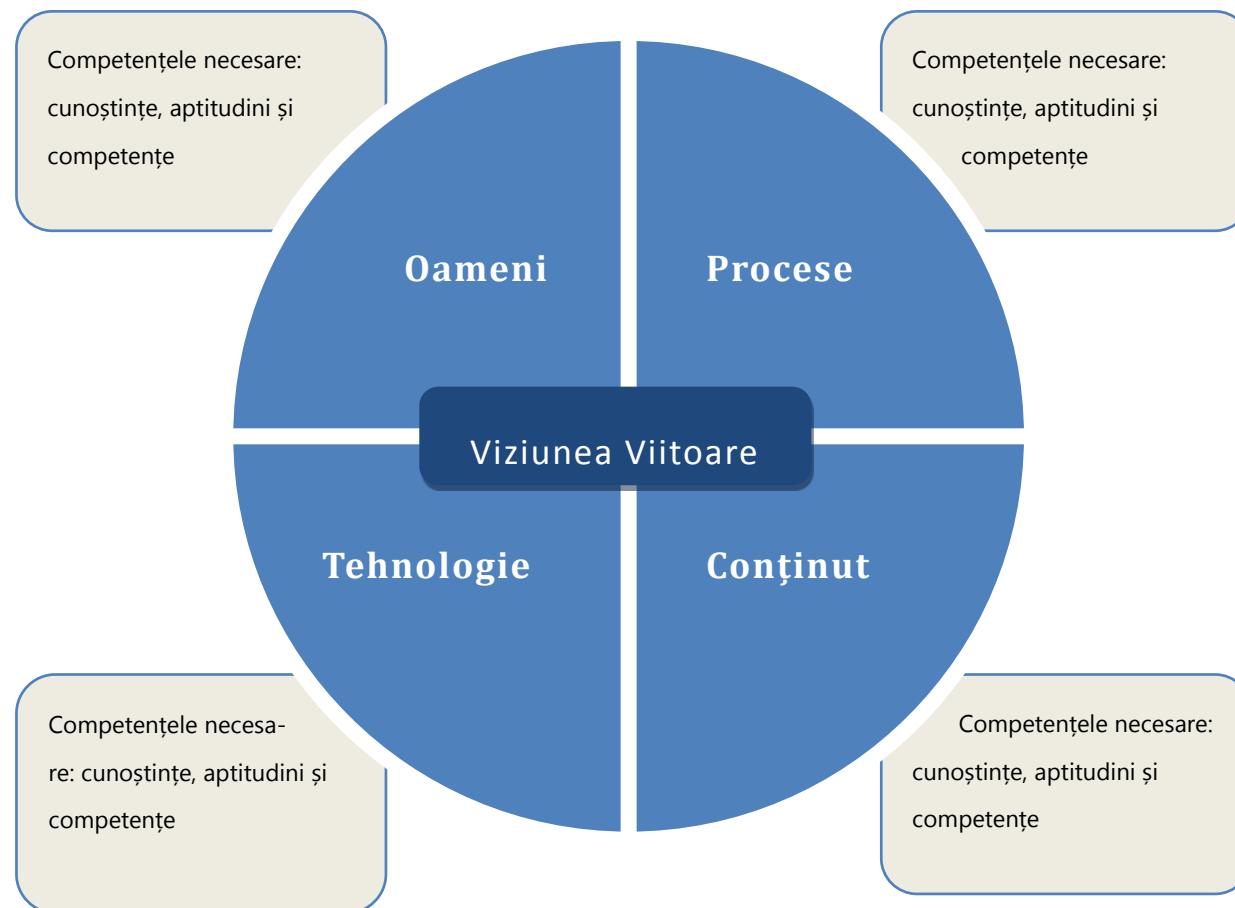


HARTA CUNOȘTINȚELOR



Identificați ce trebuie să cunoască angajații și ce abilități trebuie să dețină pentru a aborda viziunea viitoare; Mai specific, determinați cunoștințele și abilitățile relevante pentru cele 4 elemente: oameni, proces, tehnologie și conținut.

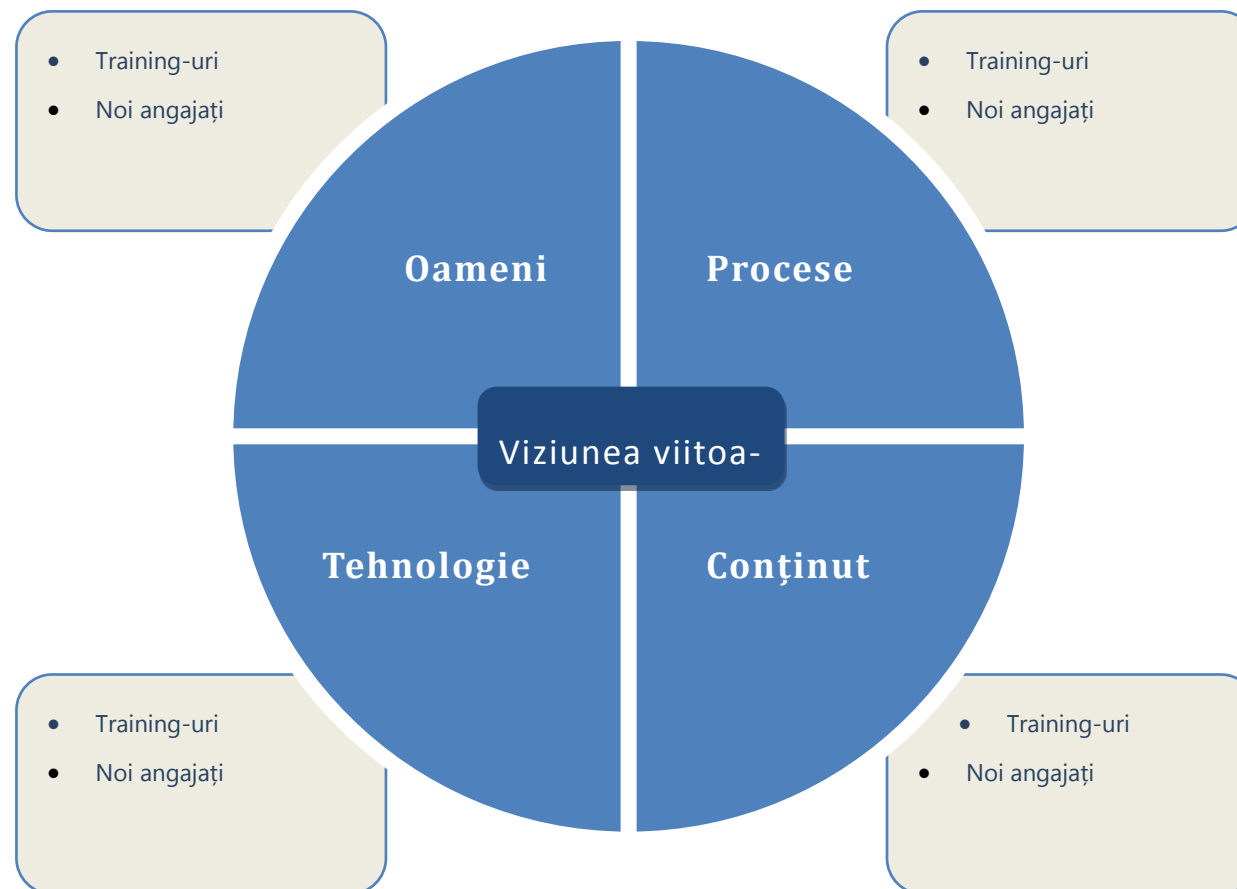


CUNOȘTINȚE LIPSĂ

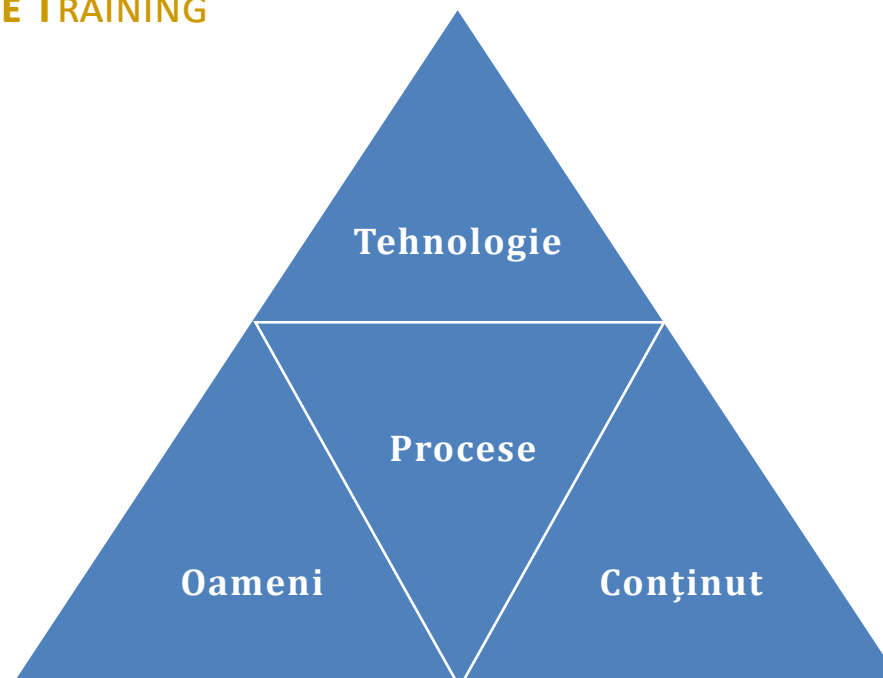


Identificați modul în care compania poate dobândi noi cunoștințe și abilități - programe de instruire pentru angajați sau angajarea de noi angajați.

Identificați principalii furnizori sau surse de instruire și noi angajați?



PROGRAMUL DE TRAINING



• **Pentru fiecare pas**
identificați programele de
instruire disponibile:

- Furnizori: furnizori de formare și informală;
- Costuri / timp / eforturi educaționale;
- Disponibilitate;
- Prioritate pentru procesul companiei DT;

| Cunoștințe / Aptitudini | Furnizori | Cost/Timp/ Eforturi | Prioritate pentru DT |
|-------------------------|-----------|---------------------|----------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

